



SOMMAIRE EXÉCUTIF

ÉTUDE NATIONALE DU REPNEURIAT ET DU TRANSFERT D'ENTREPRISE AU QUÉBEC, 2015-2021

Sous la direction de : Marc Duhamel, directeur scientifique de l'ORTEQ, chercheur à l'Institut de recherche sur les PME et professeur agrégé de finance et économique de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

2 mai 2024



**Centre
de transfert
d'entreprise
du Québec**

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Depuis la pandémie de la COVID-19, plusieurs enquêtes nous indiquent que le pourcentage d'entreprises qui déclarent avoir l'intention de procéder à la vente ou au transfert de l'entreprise a fortement augmenté au Québec, pour atteindre 9,0 % des entreprises au premier trimestre de 2024. Un taux historique, sans précédent à ma connaissance.

Considérant que la majorité des propriétaires-dirigeants d'entreprise n'ont pas de plan de relève, ou identifié de repreneur potentiel, l'enjeu de la pérennité des entreprises est de première importance pour la croissance et la prospérité de l'économie du Québec.

Lors du dernier Sommet du repreneuriat en mars 2023, j'ai annoncé la création d'un projet d'observatoire du repreneuriat et du transfert d'entreprise dont le premier objectif était de livrer la première étude nationale du repreneuriat. Sous la direction de Marc Duhamel, chercheur à l'Institut de recherche sur les PME et professeur à l'Université du Québec à Trois-Rivières, je suis particulièrement fier de cette réalisation.

En partenariat avec Desjardins et grâce à la conception d'une nouvelle base de données administrative contenant plus de 180 000 entreprises observées chaque année entre 2015 et 2021, l'étude nationale dénombre près de 7 400 transferts d'entreprises annuellement.

Cette étude souligne la pertinence de l'action du CTEQ depuis 2015, en réponse aux défis actuels et futurs que révèlent les données. Le CTEQ demeurera un acteur déterminant du développement économique québécois, en fournissant aux entrepreneurs les ressources et l'accompagnement nécessaires pour mener à bien leurs projets de transfert. Notre objectif est de continuer à promouvoir la prospérité économique du Québec en favorisant la pérennité de nos entreprises.



ALEXANDRE OLLIVE



FAITS SAILLANTS

→ 3,9 % des petites et moyennes entreprises actives avec employés (PMEAE) changent de propriétaire-dirigeant primaire chaque année en moyenne. **L'étude montre également que les retombées économiques et financières du repreneuriat sont proportionnellement plus importantes chaque année que celles de la création de nouvelles entreprises.**

→ On dénombre tout près de **52 000 changements de propriétaire-dirigeant primaire de PMEAE au Québec au cours de la période de 2015-2021**, soit environ 7 400 transferts d'entreprise en moyenne chaque année. On constate également une croissance annuelle moyenne du nombre de transferts d'entreprise de 4,8 % au Québec au cours de cette période. **En 2021, on dénombre un peu plus de 8 600 transferts d'entreprise, soit une augmentation de 32,1 % par rapport à 2015.** Le transfert se concentre principalement dans les régions métropolitaines de Montréal et de Québec avec respectivement 48 % et 10 % (année 2021) des transferts.

→ De surcroît, la croissance du nombre de transferts d'entreprise au Québec est telle que l'occurrence du phénomène en 2021 **est devenue plus importante que celle de la création de nouvelles entreprises**, lorsqu'on inclut les transferts d'entreprise au conjoint qui représentent 15,1 % des transferts d'entreprise cette année-là.

→ Les retombées économiques du repreneuriat sont importantes pour l'économie du Québec. **Entre 2015 et 2021, jusqu'à 26 G\$ d'actifs et jusqu'à 120 000 employés chaque année en moyenne sont affectés par un changement de propriétaire-dirigeant primaire.** En 2021, les entreprises qui ont changé de propriétaire-dirigeant primaire employaient 16 employés en moyenne. De plus, le chiffre d'affaires de ces entreprises était **en moyenne de 4,8 M\$ en 2021. D'ailleurs, le bénéfice avant impôts (BAI) de ces entreprises était de 470 000 \$ en moyenne en 2021, ce qui équivaut à plus de 4 milliards de dollars à l'échelle du Québec.** En 2021, les changements de propriétaire-dirigeant primaire étaient associés à **plus de 41 G\$ de revenus et 33 G\$ d'actifs et près de 137 000 employés, soit 3 % de l'emploi total au Québec.**

**Le transfert
d'entreprise est
maintenant plus
important que la
création d'entreprise
au Québec.**

→ **On constate une croissance des transferts d'entreprise dans toutes les industries au Québec.** Les trois industries où l'on observe les plus fortes augmentations au Québec sont : l'industrie du transport et de l'entreposage (+ 10,1 % en moyenne par année), l'industrie de la construction (+ 5,5 % en moyenne par année), et l'industrie manufacturière (+ 5,1 % en moyenne par année).

→ **On observe que les transferts d'entreprise touchent majoritairement les petites et les moyennes entreprises de cinq (5) employés et plus.** Au cours de la période 2015-2021, 50,9 % des transferts d'entreprise impliquent des entreprises de cette taille au Québec. De plus, au cours de la période 2015-2021 on observe que la plus forte augmentation de changements de propriétaire-dirigeant primaire touche les entreprises de taille moyenne de 100 à 499 employés (+ 9,6 % en moyenne par année) suivis des petites entreprises de 20 à 99 employés (+ 5,2 % en moyenne par année).

→ L'étude montre une augmentation de 8,4 % de la participation des repreneurs âgés de 55 et plus au cours de la période 2015-2021. Aussi, en 2021, les repreneurs âgés de 30 à 54 ans sont impliqués dans 58,2 % des changements de propriétaire-dirigeant primaire au Québec. Les repreneurs âgés de 55 ans et plus représentent plus du tiers des repreneurs au Québec, soit 36,6 %. Les jeunes représentent 5,2 % des nouveaux repreneurs en 2021, un recul par rapport à 2015 lorsqu'ils représentaient 5,8 % des nouveaux repreneurs.

→ En 2021, 27,9 % des changements de propriétaire-dirigeant primaire impliquent des femmes repreneuses. 72,1 % impliquent des hommes.